Dobre praktyki przedsiębiorcy

Standard postępowania
Prowadzenie działalności w sposób uczciwy, prawy i otwarty, a także z poszanowaniem praw człowieka oraz interesów pracowników.

Przestrzeganie prawa
Przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa i regulacji prawnych.

Pracownicy
Wzajemne zaufanie i szacunek, niezależnie od rasy, wyznania, płci czy pochodzenia kulturowego. Prowadzenie rekrutacji i zatrudnianie pracowników wyłącznie na podstawie kwalifikacji oraz umiejętności wymaganych do podjęcia pracy, która ma być świadczona. Zachowanie bezpiecznych i zdrowych warunków pracy w odniesieniu do wszystkich pracowników. Sprawna komunikacja z pracownikami za pośrednictwem firmowych procedur w zakresie obiegu informacji i konsultacji.

Partnerzy handlowi
W transakcjach gospodarczych z partnerami stosowanie się do dobrych praktyk w biznesie danego przedsiębiorstwa.

Konkurencja
Wiara w silną jednakże uczciwą konkurencję. Podejmowanie przez przedsiębiorstwo działań stosownie do zasad uczciwej konkurencji oraz wszelkich mających zastosowanie regulacji prawnych.

Uczciwość gospodarcza
Przedsiębiorstwo nie daje ani nie otrzymuje, w sposób bezpośredni czy też świadomie pośredni, łapówek bądź innych niestosownych korzyści dla firmy czy też pożytków finansowych. Żaden pracownik nie może proponować, dawać czy otrzymywać jakichkolwiek podarunków ani zapłaty, która stanowi, bądź jest w sposób świadomy poczytywana za łapówkę.

Przestrzeganie - kontrolowanie – przekazywanie informacji
Przestrzeganie niniejszych dobrych praktyk stanowi zasadniczy element sukcesu przedsiębiorstwa.